

Plano de ações de melhoria

Nº de Ação	Data	Origem	Objetivo	Atividades	Responsável	Prazo	Recursos humanos e materiais/financeiros	Conclusão	Divulgação ação	Avaliação de Eficácia			
										Metodologia	Responsável	Quando	Avaliação (Data/Resultado)
1/21-22	09/12/2021	Elaboração do relatório de autoavaliação	Melhorar o perfil dos alunos do ensino profissional. (Aumentar as inscrições/candidatos para permitir seriação de candidatos)	Identificação parceiros para divulgar a oferta formativa	Coordenador EQAVET	Fev. 22	1 pessoa x 1h computador		Docentes CP - Reunião Restantes stk no site e divulgação em TV corporativa	Verificar que os indicadores EQAVET (4a, 5a e 6a) melhoraram em média pelo menos 5% entre os ciclos 2016/19 (54%/35%/0%) e 2022/25	Coordenador EQAVET	Jan. 2027	Por comparação de percentagens dos indicadores 4a, 5a e 6a
				Definição uma equipa de trabalho (Prof. da área técnica)	Coordenadores de curso	Fev. 22	5 pessoa x 3h computador						
				Definição meios de divulgação (folhetos, cartazes, teatro ...)	Professores da componente técnica	Fev. 22	15 pessoa x 10h computador						
				Elaborarção de calendário de implementação das ações	Direção	Fev. 22	5 pessoa x 3h computador						
2/21-22	16/12/2021	Análise de questionários de avaliação de satisfação.	Melhorar a avaliação de satisfação dos alunos, docentes, não docentes e EE em pelo menos 0,05 (melhoria das infraestruturas da escola)	Execução de projeto de melhorias (obras).	Câmara Municipal de Cascais	a definir	3 000 000 €		Reunião do CP e do CG 2021	Verificar que a satisfação dos alunos, docentes e EE melhorou em pelo menos 5p.p. de 2020/21 para 2021/22	Coordenador EQAVET	Jan. 2027	Por comparação da média de satisfação dos indicadores 6b3 (de 3,242 para 3,247)
				Continuação da aquisição de equipamentos para dinamização de atividades de formação. Definir verbas necessárias/disponíveis.	Direção	Jul. 22	1 500 €						
				Reequipar sala de convívio/Bar dos alunos	Direção	Set. 22	10 000 €						
				Adjudicar a obra	Câmara Municipal de Cascais	Jul. 22	não significativo						
				Realização da obra	Empresa contratada	dez/23	não significativo						
3/21-22	29/12/2021	Análise do plano de indicadores	Melhorar o aproveitamento/ conclusão de UFCD e reduzir o número de desistências.	Organizar equipa de intervenção (Professores, Psicólogos, Tutores)	Direção	Fev. 22	1 pessoa x 8h computador		Reuniões CDT, CT e CP 2022	Verificar se a % do Σ nº de insc. 3º P/ Σ nº de insc. 1º P aumenta em 2 p.p..	Cordenador EQAVET	Jan. 2027	Por comparação da % do Σ nº de insc. 3º P/ Σ nº de insc. 1º P (de 91,58% para 93%)
				Programar e reforçar planos de tutoria e respetivo apoio do SPO	Direção	Fev. 22	3 pessoa x 8h computador						
				Reforçar a monitorização do cumprimento das UFCDs	Coordenadores de curso e Diretores de Turma	Abr. 22	15 pessoa x 8h computador						
4/21-22	29/12/2021	Elaboração do relatório de autoavaliação	Aumentar e diversificar os contactos com as empresas parceiras na formação em contexto de trabalho (FCT). Aumentar a taxa de conclusão das FCTs.	Identificar parcerias para oferta formativa	Coordenadores de Curso e Professores da componente técnica	Jul. 22	15 pessoa x 8h computador		Reunião dos Professores da componente técnica dos Cursos Profissionais.	Verificar se a % do Σ nº de alunos que concluíram FCT / (Σ nº previstos) *100 aumenta em 2 p.p..	Cordenador EQAVET	Jan. 2027	Por comparação da % do Σ nº de alunos que concluíram FCT / (Σ nº previstos) (de 63% para 65%)
				Definir necessidades/ofertas de formação face ao número de alunos inscritos.	Coordenadores de Curso e Diretores de turma	Set. 22	5 pessoa x 3h computador						
				Elaborar calendário de implementação das ações	Coordenadores de Curso	Abr. 22	6 pessoa x 8h computador						
				Avaliar concretização e eficácia das estratégias definidas.	Coordenadores de Curso e Direção	Out. 22	6 pessoa x 8h computador						